

Принято на общем собрании
работников МАОУ «Лицей № 176»
«29» 01 2024 г. протокол № 1

Представитель работодателя -
директор МАОУ «Лицей № 176»
М.П. Корнева

«29» 01 2024 г.

Мп

Представитель работников -
председатель первичной профсоюзной
организации

Н.В. Карпова

«29» 01 2024 г.

Мп

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 37-21 от 01 декабря 2021 г.
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Новосибирска «Лицей № 176»
на 2022-2024 годы

к к/д от 01.12.2021 № 37-21

Департамент экономики и стратегического
планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

в Управлении по труду и эффективности
деятельности муниципальных организаций
мэрии города Новосибирска

Регистрационный № — от «6» 02 2024.

Начальник
управления Александр В. Александров
(подпись) (инициалы, фамилия)

Работодатель в лице его представителя директора МАОУ «Лицей № 176» Корневой Марины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МАОУ «Лицей № 176», в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «Лицей № 176» Карповой Натальи Валерьевны, с другой стороны на основании протокола общего собрания трудового коллектива (от 29.01.2024 г. № 1), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 37-21 от 01 декабря 2021 г. о следующем:

1. Внести следующие изменения в **раздел II. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора:**

- Дополнить **пункт 2.2.1 абзацем 2** следующего содержания:

«Прием на работу в лицей инвалидов регламентируется Положением о квотировании рабочих мест в МАОУ «Лицей № 176».

Квота для приема в лицей инвалидов рассчитывается ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников лицея за IV квартал предыдущего года.

Для выполнения квоты лицей может принять инвалида на работу или трудоустроить инвалида в другую организацию.»

- **Абзац 2 пункта 2.2.17** после слов «без отрыва от работы», после запятой дополнить словами следующего содержания:

«родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ, либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»

- **Абзац 1 пункта 2.2.19** изложить в следующей редакции:

«2.2.19. Организовать и осуществлять хранение, комплектование, учет и использование документов с утверждением номенклатуры дел (документов) со сроками их оборота и хранения, с определением ответственных должностных лиц, в том числе по личному составу, отражающих трудовые отношения каждого работника с работодателем, руководствуясь приказом Федерального архивного агентства от 31 июля 2023 г. № 77 «Об утверждении Правил организации хранения, комплектования, учёта и использования документов Архивного фонда Российской Федерации и других архивных документов в государственных органах, органах местного самоуправления и организациях» и в соответствии со ст. 22.1 Федерального закона от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ "Об архивном деле в Российской Федерации с соблюдением сроков временного хранения документов по личному составу в учреждениях:

- законченные делопроизводством до 1 января 2003 года, хранятся 75 лет;
- законченные делопроизводством после 1 января 2003 года, хранятся 50 лет» и далее по тексту.

- **Пункт 2.2.29** изложить в следующей редакции:

«2.2.29. Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, проходящим военную службу по мобилизации или военную службу по контракту, в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после

окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.»

- пункт 2.2.29 прежней редакции Коллективного договора считать в новой редакции пунктом 2.2.30 Коллективного договора.

2. Внести следующие изменения в раздел III. «Рабочее время и время отдыха»:

- пункт 3.17 изложить в следующей редакции:

«3.17. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, инвалидов, работников, имеющих детей-инвалидов, а также Работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ; работников с ребёнком в возрасте до 14 лет, если другой родитель мобилизован или проходит военную службу по контракту либо заключил контракт о добровольном содействии, а также матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, и опекунов детей указанного возраста; работников, у которых ребенок до 14 лет, при этом другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, у которых трое и более детей в возрасте до 18 лет и младшему из них не исполнилось 14 лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.»

- дополнить пункт 3.22 абзацами 2-8 следующего содержания:

«Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Работникам, выполняющим работу дистанционно, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и иные виды отпусков в любое время рабочего года в соответствии с Графиком отпусков, утвержденным директором.

В соответствии с абзацем 9 статьи 351.7 ТК РФ право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время имеют работники, трудовой договор с которыми был приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации - в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя.

Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее пяти рабочих дней до предполагаемой даты начала отпуска.

В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника.

Вне графика отпусков работнику по письменному заявлению предоставляется отпуск при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение.»

- пункт 3.31 изложить в следующей редакции:

«3.31. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;

- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;

- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине;

- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

- период приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст. 351.7 ТК РФ).

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 ТК РФ;

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.»

3. Внести следующие изменения в раздел V. **Социальные гарантии и льготы:**

- в **пункте 5.2.2** слова «Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ» заменить словами «Социальный фонд России».

- в **пункт 5.2.3** в 3 столбце таблицы «Источники финансирования и сроки выплаты» аббревиатуру ФСС заменить на аббревиатуру «СФР».

4. Внести следующие изменения в раздел VI. **Охрана труда и здоровья:**

- дополнить **пункт 6.1** подпунктами **6.1.22-6.1.23** следующего содержания:

«6.1.22. Приостановить работы, на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда (ст. 214.1 ТК РФ).

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Возобновление работ допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

6.1.23. Принимать относящиеся к компетенции образовательной организации меры для защиты прав участников образовательных отношений, недопущения применения в отношении них физического и психического насилия.»

- **Абзац 8 пункта 6.5** изложить в следующей редакции:

«- на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;».

- **Абзац 8 пункта 6.5** предыдущей редакции Коллективного договора считать **абзацем 9** новой редакции **пункта 6.5** Коллективного договора.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 37-21 от 01 декабря 2021 г. МАОУ «Лицей № 176».

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 листов листов

Директор МАОУ «Лицей № 176»


М. П. Корнева

