Принято на общем собрании
работников МАОУ «Лицей № 176»
«6» апреля 2026 г. протокол №5

Представитель работодателя -
директор МАОУ «Лицей № 176»
_____ М.П. Корнева
«_6_» _апреля_ 2026 г.

Мп

Представитель работников -
председатель первичной профсоюзной организации
_____ Н.В. Швензель
«_6_» _апреля_ 2026 г.

Мп

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 28-24 от 01 декабря 2024 г.
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Новосибирска «Лицей № 176»

к ДДН 28-24 от 23.12.2024

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска
Регистрационный № ___ от 06.04.2026 г.
Начальник управления _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Работодатель в лице его представителя директора МАОУ «Лицей № 176» Корневой Марины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МАОУ «Лицей № 176», в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «Лицей № 176» Швензель Натальи Викторовны, с другой стороны на основании протокола общего собрания трудового коллектива (от 6 апреля 2026 г. № 5), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 28-24 от 01 декабря 2024 г. о следующем:

1. Внести следующие изменения в **раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ:**

В **абзаце 6 пункта 1.2.** слова «2023-2025 годы;» заменить на слова «2026-2028 годы;».

В **абзаце 11 пункта 1.2.** после слов «(далее – выборный орган первичной профсоюзной организации)» указать «Швензель Натальи Викторовны.».

2. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**:

- **Пункт 2.2.13.** изложить в следующей редакции:

«2.2.13. В целях профилактики составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации принимает меры в соответствии со статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ *(часть 6 пункт 6.1.)*и приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № 779 "Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования".».

- **Пункт 2.2.16**. дополнить **абзацами 7-9** следующего содержания:

«- педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет;

- членов семей военнослужащих - участников специальной военной операции;

- молодых специалистов.».

- **Абзац 2 пункта 2.2.20**. после слов «предпенсионного возраста» дополнить словами «(за пять лет до наступления общеустановленного пенсионного возраста),» и далее по тексту.

- **Пункт 2.2.22**. дополнить **последним абзацем** следующего содержания:

«участники специальной военной операции (далее – СВО) при поступлении на работу впервые (*Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ (п. 5 ст. 23*).».

- **Пункт 2.2.26.** дополнить **абзацем 2** следующего содержания:

«Запрещается расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ) (*ст. 264.1 ТК РФ*).».

- **Пункт 2.2.30.** изложить в следующей редакции:

*«*2.2.30. Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (*подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ, статьи 196 и 197 ТК РФ),* обеспечивать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование участников СВО за счет средств работодателя (*Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ "О ветеранах" (п. 1 ст. 16*).*».*

- **Пункт 2.2.31.** после слов «расходы» дополнить словами «(при направлении для повышения квалификации в другую местность)».

- Дополнить раздел **пунктами 2.4., 2.4.1., 2.4.2.** следующего содержания:

«2.4.Стороны обязуются совместно:

2.4.1. Совершенствовать формы работы, направленной на устранение избыточной отчетности педагогических работников.

2.4.2. Способствовать реализации прав педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, предусмотренных пунктами 12 и 13 части 3,частью 3.1. статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».».

3. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:**

- **Пункт 3.1.** изложить в следующей редакции:

«3.1. В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в соответствии с приказом Минпросвещения России от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки» (далее – приказ № 269) и Особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденными приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 г. № 268 (далее – приказ № 268), режим рабочего времени и времени отдыха работников лицея определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, учебным планом, графиками работы (графиками сменности), согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации.».

- В **абзаце 2 пункта 3.2.** после слова «предусмотренных» указать «пунктом 7 приказа № 269».

- В **абзаце 4 пункта 3.2.** после слова «установленных» указать «пунктами 5, 6 приказа № 269,» и далее по тексту.

- **Абзацы 7 и 8 пункта 3.2**. изложить в следующей редакции:

«- уменьшения количества часов по учебным планам, учебным графикам,

- сокращения количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращения количества классов (классов - комплектов) (групп);» и далее по тексту.

- В **абзаце 14 пункта 3.2.** после слов «соответствующих отпусках» указать «(пункт 36 приказа № 269).».

- В **пункте 3.6.** после слов «предусмотренных приказами» указать «№ 269 и № 268.».

- **Абзац 1 пункта 3.9**. изложить в следующей редакции:

«3.9. Работодатель при составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие в течение рабочего дня (смены) более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются. При составлении расписаний занятий лицей обеспечивает непрерывную последовательность проведения учебных занятий, не допуская перерывы, которые рабочим временем не являются, в отличие от коротких перерывов (перемен, динамической паузы), установленных для обучающихся, но относящихся к рабочему времени педагогических работников (*пункты 20,21 приказа № 268*).».

- В **пункте 3.10.** после слов «предусмотренных» указать «пунктом 15 приказа № 268».

- **Пункты 3.11-3.13.** изложить в следующей редакции:

«3.11. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся лицея и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время, отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами лицея.

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах установленного объема их учебной нагрузки (объема педагогической работы), определенного им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктами 11-16 приказа № 268 (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

Режим рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул.

Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период каникулярного времени обучающихся, определяется в зависимости от их должности в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала лицея в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, и оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами лицея.

Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами учреждения и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников, привлекаемых с их письменного согласия в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, к работе в той же местности в организациях, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых обучающихся, и в организациях, осуществляющих социальное обслуживание, определяется в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени педагогических и иных работников в каникулярное время.

Направление педагогических и иных работников в качестве руководителей длительных (более одного дня) походов, экспедиций, плавательной практики на учебных судах, клубов юных моряков, речников, морских центров и других организаций такого профиля, а также экскурсий, путешествий в другую местность, в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, допускается на условиях, установленных для служебных командировок.

3.12. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует лицей), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в лицее иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в лицее не требуется (*пункт 17 приказа № 268*).

3.13. При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ, с учетом обеспеченности лицея педагогическими кадрами, объемов учебной нагрузки учителей, (имеющих учебную нагрузку более 18 часов в неделю), соблюдения гигиенических требований к режиму образовательной деятельности для обучающихся норм Санитарных правил (далее - СП), должностных обязанностей работника, плана работы лицея, иных особенностей деятельности лицея предусматривается для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям, Для учителей, имеющих учебную нагрузку более 18 часов, предусматривается свободный

день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям по согласованию с работодателем и выборным органом первичной профсоюзной организации, при условии, соблюдения требований, предъявляемых к организации учебного процесса и норм Санитарных правил (далее - СП), должностных обязанностей работника, плана работы лицея *(пункт 18 приказа № 268).*».

- **Пункты 3.13. - 3.25.** прежней редакции коллективного договора соответственно считать **пунктами 3.14. - 3.26. новой редакции** коллективного договора.

- Дополнить раздел **пунктом 3.27.** следующего содержания:

«Направление супруги (супруга) участника СВО при наличии ребенка в возрасте до четырнадцати лет в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные допускаются только с письменного согласия и при условии, что это не запрещено в соответствии с медицинским заключением *(ч. 2, ч. 3 ст. 259 ТК РФ*).».

- **Пункты 3.26. - 3.30.** прежней редакции коллективного договора соответственно считать **пунктами 3.28. - 3.32. новой редакции** коллективного договора.

- **Пункт 3.36** после слова «подряд» дополнить словами «, а также направление работников в неоплачиваемые отпуска по инициативе работодателя».

- **Пункт 3.38**. дополнить **вторым абзацем** следующего содержания:

«Работникам учреждений, призванных на военную службу по мобилизации и перечисленным в статье 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора предоставляются ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное время независимо от стажа работы у работодателя.»

- В **абзаце 1 пункта 3.42**. после слов «в соответствии» указать «с приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. № 236» и далее по тексту.

- **Пункты 3.31.-3.43.3**. прежней редакции коллективного договора соответственно считать **пунктами 3.33. – 3.45.3. новой редакции** коллективного договора.

4. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**:

- В **пункте 4.4.** слова «за наставничество» исключить.

- В **абзаце 8 пункта 4** после слова «установленных» указать «приказом № 269;».

- В **абзаце 9 пункта 4** после слова «предусмотренных» указать «приказом № 268,» и далее по тексту.

- **Абзац 12 пункта 4** после слов «не может быть ниже МРОТ,» дополнить словами «с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 23 сентября 2024 г. № 40-П,» и далее по тексту…

- В **абзаце 13 пункта 4** после слова «утвержденным» указать «в пункте 3.9.1.1.Тарифного соглашения,» и далее по тексту.

- **Абзац 10 пункта 4.4.** изложить в следующей редакции:

«- за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников;».

- **Пункт 4.4.** дополнить **последним абзацем** следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера производятся пропорционально фактически отработанному времени.».

- В **абзаце 14 пункта 4.6** слова «2023-2025 годы» заменить на слова «2026-2028 годы».

- **Абзац 14 пункта 4.6** после точки дополнить предложением следующего содержания:

«Лицо, обращающееся с заявлением в аттестационную комиссию, на день подачи заявления должно замещать должность педагогического работника в организации, осуществляющей образовательную деятельность.».

- **Абзацы 3 и 4 пункта 4.14.** изложить в следующей редакции:

«Учебная нагрузка учителей и преподавателей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей и преподавателей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты, т.е. за фактически отработанную учебную нагрузку с применением порядка, условий и размеров исчисления заработной платы от установленного размера ставки заработной платы, компенсационных выплат, включая доплаты за работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, осуществляемую с письменного согласия работников (в случае их выполнения), а также стимулирующих выплат за первую (высшую) квалификационную категорию в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников учреждения.

В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки.».

- **Абзацы 3-13 пункта 4.14.** предыдущей редакции коллективного договора считать соответственно **абзацами 5-15 новой редакции** коллективного договора.

- **Последний абзац пункта 4.14.** после слов «- за внеурочную деятельность» дополнить словами «(за исключением включённой в основную учебную нагрузку).».

- **Пункт 4.22** дополнить **последним абзацем** следующего содержания:

«В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;

- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности;

- занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;

-дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

- занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира (*пункт 1.5. Соглашения*).».

- **Пункт 4.23.** изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (ГИА) на территории Новосибирской области в рабочее время и освобожденным от основной работы по основному месту работы и (или) совместительству на период проведения ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА за счет бюджетных ассигнований областного бюджета Новосибирской области, выделяемых на проведение ГИА, а также сохраняется заработная плата по основному месту работы и (или) совместительству в этих учреждениях.».

- Дополнить раздел **пунктом 4.28** следующего содержания:

«4.28. При изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений общая сумма выплат работнику по должностному окладу (окладу), ставке заработной платы, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу (окладу), фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, после изменений не может быть в абсолютном выражении меньше суммы соответствующих выплат, производимых работнику до изменений, при условии сохранения объема его трудовых (должностных) обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.».

5. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ:**

- В **абзаце 3 пункта 6.1.3** заменить слова «от 14 июля 2021 г. № 467н» на слова «от 11 июля 2024 г. № 347н».

- **Пункт 6.1.13** изложить в следующей редакции:

«6.1.13. Обеспечивать бесплатно работников сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, а также обеспечивают смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»).

Списки профессий и должностей, работа на которых дает право работникам на получение спецодежды, спецобуви и других СИЗ, порядок и нормы их выдачи определяются в коллективном договоре и соответствующих приложениях к нему (приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающихся средств»**.**

- П**ункт 6.1.15**. после слова «заработка» дополнить словами «(ст. 185.1 Трудового кодекса РФ)».

6. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел VII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**:

- Абзац 1 пункта 7.2. изложить в следующей редакции:

«7.2. Ежемесячное стимулирование молодому специалисту* в течение 3-х лет в размере 25% от оклада (ставки заработной платы) с учетом объёма педагогической работы (учебной нагрузки) пропорционально отработанному времени при одновременном соблюдении следующих условий *(пункт 6.2.9. Соглашения)*:».

- **Абзац 6 пункта 7.2.** после слова «специальностью» дополнить словами «или по профилю выполняемой работы.».

- **Пункт 7.2.** дополнить **последним абзацем** следующего содержания:

«несвоевременная выплата работодателем ежемесячного стимулирования молодому специалисту в течение 3-х лет в соответствии с пунктом 6.2.9. Соглашения и другие основания, определяемые коллективным договором, локальными нормативными актами образовательного учреждения.».

- Дополнить **пункт 7.4. подпунктами 7.4.8 и 7.4.9.** следующего содержания:

«7.4.8. Обеспечивать методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности (участие в работе методических объединений, Школ молодого учителя и прочее).

7.4.9. Закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить компенсационную доплату в размере 20% от ставки, оклада ежемесячно на срок наставничества, установленного приказом директора лицея.».

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 28-24 от 01 декабря 2024 г. МАОУ «Лицей № 176».