Принято на общем собрании
работников МАОУ «Лицей № 176»
«10» августа 2026 г. протокол № 1

Представитель работодателя -
директор МАОУ «Лицей № 176»
_____ М.П. Корнева
«____»_____2026 г.

Мп

Представитель работников -
председатель первичной профсоюзной организации
_____ Н.В. Швензель
«____»_____2026 г.

Мп

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 28-24 от 01 декабря 2024 г.
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Новосибирска «Лицей № 176»

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 31A920EE71CF5108B65B5CF25D785581
Владелец: Швензель Наталья Викторовна
Действителен: с 27.08.2026 до 20.11.2027

Работодатель в лице его представителя директора МАОУ «Лицей № 176» Корневой Марины Петровны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МАОУ «Лицей № 176», в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «Лицей № 176» Швензель Натальи Викторовны, с другой стороны на основании протокола общего собрания трудового коллектива (от 10 августа 2026 г. № 1), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору № 28-24 от 01 декабря 2024 г. о следующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**:

- **Абзац 6 пункта 2.2.12** после слов «к трудовому договору.» дополнить следующими словами «Период замещение классного руководителя ограничивается сроком реализации календарного плана воспитательной работы, осуществляемого в рамках учебного процесса;».

2. Внести следующие изменения в **раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА:**

- **Пункт 3.3.** изложить в следующей редакции:

«3.3. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (статья 91 Трудового кодекса Российской Федерации), в т.ч. сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в праздничные дни.

Для учета использования рабочего времени и расчетов с работниками по оплате труда используются формы первичных учетных документов, утвержденные приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению».

Табель применяется для учета использования рабочего времени или регистрации различных случаев отклонений от нормального использования рабочего времени.

Выбор способа заполнения табеля определяется актом учреждения в рамках формирования учетной политики учреждения с обязательным отражением в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения.

Если работодателем выбран способ ведения табеля по форме 0504421 путем регистрации отклонений, то при выборе такого способа отработанное время не отражается, а часы отклонений указываются с соответствующим кодом отклонения, в том числе по педагогическим работникам, которым установлена норма часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с приказом от 4 апреля 2025 г. № 269.».

- **В абзаце 6 пункта 3.5** после слов «для педагогических работников» дополнить «- не более 36 часов в неделю;».

- **В пункте 3.17** абзацы 3 и 4 исключить.

3. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**:

- **В абзаце 13 пункта 4** слова «по перечням, утвержденным в пунктах 3.9.1 и 3.10.1 Тарифного соглашения» исключить.

- **В пункте 4.4. абзац 14** после слов «за почётные звания» дополнить словами «и другие знаки отличия;».

- **В пункте 4.4 абзаца 17** слово «учреждения» исключить.

- **В пункте 4.4. абзац 22** изложить в следующей редакции:
«за сложность обучения предмету в порядке, условиях и размерах, определяемом Учреждением;».

- **В пункте 4.4 абзац 26** - «за наставничество;» исключить.

- **Абзац 32 пункта 4.4.** после слов «Лицей № 176» дополнить словами «, коллективном договоре, трудовом договоре.»

4. Внести следующие изменения и дополнения в **раздел VII. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ**:

- П**ункт 7.4.7** после слов «навыками» дополнить словами «, а также работников с семейными обязанностями в целях формирования корпоративной культуры, основанной на семейных ценностях».

7. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 28-24 от 01 декабря 2024 г. МАОУ «Лицей № 176».